

## Concept Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2023

### Inleiding

In de Medezeggenschapsraad (MR) overleggen directie, personeel en ouders over het beleid dat gevoerd wordt op BS Kinderboom. Het schooljaar loopt niet gelijk met het kalenderjaar. In het jaarverslag van 2023 kijken we dus terug op de schooljaren 2022/2023 (van januari 2023 tot aan de zomervakantie 2023) en 2023/2024 (vanaf de zomervakantie tot aan 31 december 2023).

Dit jaar is de samenstelling van de MR veranderd zowel in de personele geleding (PMR) als in de oudergeleding (OMR). Diny is met pensioen gegaan aan het eind van schooljaar 2022-2023. Anne gaat deelnemen aan de MR op haar eigen school en Adri heeft aangegeven te stoppen met de MR vanwege tijd tekort.

Allen willen we ze heel hartelijk danken voor hun inzet de afgelopen jaren!

*2023 is het jaar van de veranderingen op BS Kinderboom. Qua uiterlijk maar ook qua personeel.*

### Samenstelling MR

De MR bestaat uit een vertegenwoordiging vanuit de ouders en vanuit het personeel. In 2023 zag de bezetting er als volgt uit:

#### Namens de ouders:

Joey de Bell (voorzitter tot september 2023)

Adri Govers (t/m juli 2023) > Daniëlle Gadellaa (vanaf sept. 2023)

Anne van Haaren (t/m juli 2023) > Maaïke in 't Groen (vanaf sept. 2023, nieuwe voorzitter)

#### Namens het personeel:

Diny van de Ven (secretaris t/m juli 2023)

Femke Penning de Vries (penningmeester vanaf sept. 2023)

Nicol Kramp (penningmeester t/m juli 2023, secretaris vanaf sept. 2023)

Monique van Beerendonk (vanaf september 2023)

Met deze samenstelling is de MR volledig bezet. Er is ook een actieve Oudervereniging en vertegenwoordiging van de Kinderboom binnen de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Leerrijk! Hiermee is de betrokkenheid van de ouders met de school en Stichting Leerrijk! goed.

#### Aandachtspunten voor de MR

Voor de MR zijn belangrijke aandachtspunten:

- Is er gebeurd wat we hebben afgesproken in het schooljaarplan;

- Heeft de school zowel voor leerlingen als voor het personeel een prettig leer- en werkklimaat;
- Is de school financieel op orde, is het er veilig en worden de leerdoelstellingen bereikt;
- Is er voldoende contact met andere groepen belanghebbenden zoals de Oudervereniging (OV), ouders, GMR en het Bestuur van Leerrijk!

Tijdens de verschillende uitgevoerde overleggen met de andere geledingen, ouders en het bestuur van Leerrijk! is het afgelopen jaar door de MR voldoende aandacht geweest voor de bovengenoemde punten.

In dit jaarverslag 2023 gaan we op een aantal zaken wat dieper in. Ook is een chronologisch overzicht aanwezig waarin per maand is aangegeven welke onderwerpen hebben gespeeld en wat besproken is in de MR-vergadering.

## **Formatie en groepsindeling**

### Formatie

De formatie blijft ieder jaar vanuit de MR gezien een belangrijk onderwerp. Er zijn leerkrachten naar andere scholen gegaan en er zijn leerkrachten met pensioen gegaan, wat zorgde voor veel vacatureruimte. Gelukkig hebben we voor het schooljaar 2023-2024 alle vacatures kunnen vervullen.

### Groepsindeling

Voor de groepsindeling van het schooljaar 2023/2024 was het weer niet nodig om combinatieklassen te maken of groepen te splitsen. Hierdoor heeft elke leerjaar zijn eigen groep. De MR heeft dit voorstel van de directie goedgekeurd.

## **Contact met de OV**

Sinds 2021 is een vertegenwoordiging van de oudervereniging aanwezig bij het openbare deel de MR vergadering. Dit jaar is er vanuit de MR 1x aangesloten bij de OV en van de OV is er ook 1x keer iemand aangesloten bij de MR. Ook voor komend jaar is er vanuit beide zijde weer de behoefte om contact te houden. Daarom zullen er ook dit jaar weer een aantal contactmomenten zijn.

## **Huisstijl Leerrijk scholen**

Leerrijk gaat de huisstijl veranderen. Een extern bureau heeft hierbij geholpen. De websites van de scholen zijn aangepast sinds augustus 2023. Ze zijn gebruiksvriendelijker en passend bij Leerrijk. De eigenheid van de scholen moet blijven.

Veel scholen hebben een nieuw logo gekregen. Ook BS Kinderboom heeft sinds schooljaar 2023-2024 een nieuw logo.

## **Renovatie**

Kinderboom is nog steeds groeiende en er zijn dit jaar veel aanpassingen gedaan. Er hebben behoorlijk wat verbouwingen op de planning gestaan. In de zomervakantie zijn (grotendeels) alle vloeren en plafonds vervangen. Er zijn nieuwe keukens geplaatst in de klassen en er is ook een nieuw personeelskeuken. De meeste muren in de school zijn geverfd. Tijdens de herfstvakantie zijn de overige vloeren aangepakt. Na de herfstvakantie zijn alle nieuwe meubels geleverd en met alle liefde in gebruik genomen.

## **Trendanalyse**

Door de oudergeleding van de MR wordt jaarlijks met de directie een trendanalyse besproken. In deze trendanalyse zijn de leerresultaten van een groep weergegeven,

bijgehouden over meerdere jaren. Op die manier is te zien op welk niveau een groep presteert en of hier afwijkingen in zitten. Door dit met elkaar te bespreken kan hierop worden gestuurd. Natuurlijk zijn deze gegevens anoniem en worden de gegevens ook door de directie met de leerkrachten besproken.

### **Organisatie en bekostiging overblijven**

De organisatie voor het overblijven blijft een aandachtspunt. Om de kinderen over te laten blijven en de pauzetime van leerkrachten te waarborgen, is de hulp van ouders en/of grootouders heel hard nodig. Echter ondanks de vergoeding die de overblijf(groot)ouders krijgen, is het toch een groot probleem om de bezetting hiervoor rond te krijgen. Vanuit de MR zijn we samen met school nog steeds op zoek naar mogelijkheden om dit op te lossen. Vanaf het schooljaar 2023-2024 hebben zich nieuwe mensen gemeld.

## Jaaroverzicht 2023 in chronologische volgorde

### Januari

- Jaarplan ARBO (materiële zaken) RI&E verslag (welzijn zaken)
- Jaarverslag MR 2022
- MR financieel jaarverslag 2022 en MR jaarbegroting 2023

### Februari

Geen bijeenkomst

### Maart

- Vakantierooster 2023-2024
- Schooljaarplan 2022-2023 tussentijds
- Stand van zaken nieuwe aanmelding leerlingen
- MR reglement/huishoudelijk reglement (2 jaarlijks)
- Onderhoudsplan
- Formatie 2023-2024
- MR verkiezingen uitschrijven
- Trendanalyse
- QuickScan/Successpiegel

### April

Geen bijeenkomst

### Mei

- Uren berekening 2023-2024
- 1<sup>e</sup> opzet nieuwe schoolgids & jaarkalender 2023-2024
- Formatie budget 2023-2024
- Formatieplan 2023-2024
- Taakbeleid 2023-2024
- Activiteitenplan MR 2023-2024

### Juni

- Schooljaarplan 2023-2024 (incl. nascholingsplan)
- Planning nieuwe data MR-vergadering 2023-2024
- Taakverdeling MR-leden
- Schoolgids & Jaarkalender presentatie 2023-2024
- Stukje website aanpassen

### Juli

Geen bijeenkomst

## **Augustus**

Geen bijeenkomst

## **September**

- Teambuilding
- Sponsoring
- Jaarverslag 2022-2023
- Jaarplan 2023-2024 (incl. Scholingsplan) NPO
- Ouderklankbordgroep plannen
- Trendanalyse
- Management statuut 2023-2024
- Werkverdelingsplan 2023-2024

## **Oktober**

Geen bijeenkomst

## **November**

- ARBO-beleidsplan Leerrijk!
- Presentatie nieuwe actie- en vergaderkalender MR
- Begroting BS Kinderboom 2024 m.u.v. exploitatieoverzicht
- Investeringsplan
- Jaarverslag 2023 MR schrijven

## **December**

Geen bijeenkomst