



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2011

Inleiding

In de medezeggenschapsraad (MR) overleggen directie, personeel en ouders over het beleid dat wordt gevoerd op de Kinderboom. In 2011 werd het personeel vertegenwoordigd door Diny van de Ven, Cora van de Vrande, Elly Kop en Simone de Vos. Namens de ouders hadden zitting Jan Snels, Nanda Hakkert, Josine van Wattum en Richard de Fijter.

De samenstelling van de MR is tussentijds gewijzigd. Vanuit het personeel heeft Cora afscheid genomen en is Simone erbij gekomen. Bij de oudergeleding heeft Jan de MR verlaten en is Josine erbij gekomen. Het voorzitterschap is overgenomen door Richard. Daarmee is de MR volledig bezet. Ouders die zitting willen nemen in de MR zijn helaas moeilijk te vinden. Misschien heeft dit te maken met het feit dat er mogelijk meer of middels andere kanalen gecommuniceerd moet worden. Er is namelijk wel een actieve Oudervereniging en ook de vertegenwoordiging binnen de GMR is goed te noemen.

Omdat het schooljaar niet gelijk loopt met het kalenderjaar, kijken we terug op het gedeelte van het schooljaar 2010/2011 (januari 2011 t/m zomervakantie) en 2011/2012 (vanaf de zomervakantie t/m 31 december). Voor de MR zijn belangrijke aandachtspunten:

- Is er gebeurd wat we hebben afgesproken in het schooljaarplan?
- Heeft de school zowel voor leerlingen als voor het personeel een prettig leer- en werkklimaat?
- Is de school financieel op orde, is het er veilig en worden de leerdoelstellingen bereikt?
- Is er voldoende contact met andere groepen belanghebbenden zoals Oudervereniging (OV), ouders GMR en het bestuur van Leerrijk!?

Voor genoemde punten is het afgelopen jaar vanuit de MR voldoende aandacht geweest.

De formatie in het schooljaar 2011/2012 was wederom een punt van aandacht, waarover gesprekken zijn geweest met het bestuur van Leerrijk! Uiteraard begrijpen we dat in het onderwijs bezuinigd moet worden, maar zijn vanuit de MR van mening dat er binnen Leerrijk! schaalvoordelen gehaald moeten worden door slim om te gaan met middelen.

Uiteindelijk heeft de formatie geleid tot een oplossing die er op het eerste gezicht niet zo heel fraai uitziet, namelijk twee erg grote groepen. Door creatief om te gaan met bezetting en regelmatig de groepen op te delen heeft dit echter geleid tot een aanvaardbare oplossing. Ook vanuit de ouders van kinderen in desbetreffende groepen komen na aanvankelijke scepsis weinig negatieve geluiden. We blijven het natuurlijk op de voet volgen.

In dit jaarverslag gaan we op een paar punten dieper in, andere worden benoemd in een chronologisch overzicht.

BAC

Vanuit de MR is geparticipeerd aan een Benoemings Advies Commissie (BAC) binnen Leerrijk! Het doel van deze BAC was het onderzoeken van de mogelijkheid om binnen Leerrijk! een aantal directeuren te rouleren. Het was vanuit de MR gezien een interessant experiment dat op de voet gevolgd is. Het heeft echter niet geresulteerd in erg concrete resultaten, ook niet voor ander scholen en zoals bekend is John Arts de directeur van de Kinderboom gebleven. Over het proces is een gesprek gevoerd met het bestuur van Leerrijk! Communicatie bleek een aandachtspunt.

Formatie 2011/2012

De formatie blijft ieder jaar vanuit de MR gezien een belangrijk en vaak ook ingewikkeld onderwerp. Zoals eerder aangegeven was het ook dit jaar weer een spannend onderwerp. Uiteindelijk is het een lastig onderwerp omdat we uiteraard de beste oplossingen nastreven, maar ons realiseren dat hier een prijskaartje aanhangt. De oplossing die er gekomen is, was binnen de opties die er lagen de beste. Door

regelmatig contact met ouders vanuit de bewuste groepen met de directie volgen we het echter op de voet.

Meerjarenplan 2011 -2015

Vanuit de directie is aan meerdere geledingen gevraagd mee te denken over een sterke / zwakke punten analyse van de school. De resultaten van deze analyses zijn verwerkt in het meerjarenplan 2011-2015 van de Kinderboom. Het meerjarenplan is vanuit Leerrijk! in een nieuw model gegoten. Waar eerst Angelsaksisch werd gedacht (plannen en doelen stellen in een rechte lijn, met weinig ruimte voor externe ontwikkelingen) wordt nu meer Rijnlands gedacht (op basis van visie, rekening houdend met het feit dat het in een turbulente omgeving moeilijker plannen maken is op de lange termijn). Het schooljaarplan krijgt hierdoor meer gewicht en wordt daarom kritisch gevolgd.

Januari

Website Kinderboom

Elly zal behalve de bloemlezing ook de agenda en het jaarverslag op de website plaatsen.

Conciërge uren

De nieuwe conciërge is inmiddels aan de slag. Voorlopig blijft ook de huidige conciërge een aantal uren om haar in te werken.

Meerjarenplan 2011-2015

Het team is aan de slag gegaan met missie en kernwaarden. Aan de ouders van de MR wordt gevraagd na te denken over zwakke en sterke punten van de Kinderboom.

Jaarplan Arbo RI&E

Directie en preventie medewerker gaan in samenwerking met een medewerker van de Arbo-unie hiermee aan de slag. Een personeelslid uit de MR wordt gevraagd mee te werken. Elly en Diny doen dit.

MR verkiezingen

Richard en Diny zijn beide aftredend. Zij stellen zich beide herkiesbaar.

Jan zal op het einde van het schooljaar stoppen met MR taken. Diny maakt een oproep voor ouders en team.

BAC

Vanuit MR worden een ouder en een personeelslid gevraagd om zitting te nemen in de benoemingsadvies commissie. Richard en Cora gaan dit doen.

Communicatie MR-GMR

Er is een bijeenkomst MR-GMR geweest, waarin over communicatie tussen beide geledingen gesproken is. De GMR zoekt wegen om de communicatie te verbeteren. Zij bieden de mogelijkheid om op de website te reageren op beleidsstukken in de maak. Oudergeleding MR zou liever zien dat niet MR maar GMR contact zocht.

Februari

Geen bijeenkomst.

Maart

Organisatie structuur Kinderboom

Tussentijdse evaluatie. Het werkt goed en er wordt snel gehandeld. Inhoudelijk gaan de vergaderingen over het beleid van de school. Er kunnen veel zaken voorbereid worden waardoor teamvergaderingen efficiënter worden.

Schooljaarplan 2010-2011

Tussentijdse evaluatie

Het loopt op schema.

Meerjarenplan 2011-2015

De kernwaarden, visie en missie zijn uitgesproken en worden op papier gezet de SWOT's worden geanalyseerd en dat worden de speerpunten voor de komende vier jaar. Het wordt globaler maar vervolgens in de schooljaarplannen dieper uitgewerkt. Het plan moet dus nog wel geschreven worden.

BAC

Het gesprek met bestuur Leerrijk! en externe consultant heeft plaatsgevonden

Vakantierooster 2011-2012

Goedgekeurd.

Begroting 2010 en exploitatie overzicht 2010

Er is een tekort, dat zal ook in 2011 zo zijn, maar de situatie is niet zorgelijk.

Financieel jaarverslag MR 2010

Het banksaldo loopt op. Geld wordt ingezet voor de Kinderboom.

April

Buurtpreventie

Men is vandaag bezig om het hek te plaatsen.

Behalve het hek is er intussen ook een draaihekje geplaatst zodat het bemoeilijkt wordt om na schooltijd met fietsen en brommers op het schoolplein te komen

Jaarplan Arbo RI&E

Het verslag is nog niet afgerond. Het komt op de volgende vergadering op de agenda.

MR verkiezingen

Er is een aanmelding gekomen. Verkiezingen zijn niet nodig.

BAC

Evaluatie gaat nog plaatsvinden.

Formatie 2011-2012

Er moet een baan ingeleverd worden. Vanwege de vele parttimers is het moeilijk rond te krijgen, met niet meer dan 2 personen op een groep. MR en ook John willen structureel max 2 personen in een groep. Er zal opnieuw een brief uitgaan naar Leerrijk! Vorig jaar deden ze toezeggingen om tijdig met ideeën voor oplossingen te komen. John laat het op de agenda zetten bij het directeurenoverleg.

Mei

BSO

Vanuit school zijn er geen bespreekpunten. John doet navraag of bij BSO bespreekpunten zijn. Is dit niet het geval dan gaat het overleg niet door. Is dit wel het geval dan zal Richard het gesprek namens MR bijwonen.

Meerjarenplan 2011-2015

John heeft het plan klaar en bij Leerrijk! bezorgd. Jac heeft aanpassingen gevraagd. Zodra die aanpassingen gedaan zijn, wordt het ingebracht in MR.

Jaarplan Arbo RI&E

Een aantal punten is al langer bekend. Er wordt niets mee gedaan. Dat is een centenkwestie. Het is niet zichtbaar welke punten prioriteit hebben.

BAC

De evaluatie heeft nog steeds niet plaatsgevonden. Communicatie is erg slecht ook vanuit Leerrijk! BAC heeft heel veel tijd gekost en weinig opgeleverd

Jaarbegroting MR 2011

De cijfers kloppen nog niet helemaal. Cora doet aanpassing. Vanuit Leerrijk! is een brief gekomen met het verzoek om het geld van MR rekening over te maken naar een rekening van Leerrijk! Per 1 augustus wordt onze rekening opgeheven. In de brief is geen rekening gehouden met het ouderdeel, inzake juridische ondersteuning.

Formatie 2011-2012

Reactie van Leerrijk!: geen extra middelen, drie personen in een groep geen bezwaar. Over oplossingen niet nagedacht of gesproken. Jac en Dick worden uitgenodigd voor uitleg.

Combinatiegroep wordt gesplitst. Hierdoor kan extra hulp geboden worden en blijft RT deels mogelijk. Op de grote groep 7 die ontstaat komt extra hulp op vier ochtenden.

MR gaat akkoord met het voorstel van het team. Dit alles moet goed uitgelegd worden aan ouders. MR zal daarbij aanwezig zijn

Schoolgids en jaarkalender 2011-2012

Dit is nog niet klaar. Zodra het af is mailt John het naar MR leden zodat zij erop kunnen reageren

Activiteitenplan MR 2011-2012

Elly en Diny hebben een concept gemaakt.

De begroting moet nog aangepast worden en er is nog geen teamlid ter vervanging van Cora.

Huishoudelijk reglement MR Kinderboom

We doen een aanpassing in het reglement inzake artikel 4. Bij toetreding moeten MR leden verklaren dat zij de grondslag en doelstelling van de school zullen respecteren.

Juni

Meerjarenplan 2011-2015

Op verzoek van Leerrijk! is de volgorde veranderd. Inhoudelijk blijft het hetzelfde. Personeelsdeel vindt terug wat besproken is, voor ouders is dat lastiger. Het wordt ter goedkeuring aan Leerrijk! voorgelegd.

BAC

Jac en Dick geven toelichting en beantwoorden vragen.

Inhoudelijke evaluatie heeft inmiddels plaatsgevonden maar het was door omstandigheden veel te laat. Ook bleken niet alle BAC leden alle informatie gekregen te hebben.

Jaarbegroting MR 2011

Jac en Dick geven uitleg en beantwoorden vragen. Het is een experiment om geldstromen zichtbaar te krijgen. Zij zoeken naar een manier waarop er praktisch mee gewerkt kan worden en of het mogelijk via grootboekrekening van school kan.

Formatie 2011-2012

Jac en Dick geven uitleg en beantwoorden vragen. In de CAO liggen rechten vast.

Een bovenschoolse werknemer zal op de Kinderboom geplaatst gaan worden.

De invulling van BAPO en CV moet nog plaatsvinden. Er is nog geen vervanger voor zwangerschap- en ouderschapsverlof.

Activiteitenplan MR 2011-2012

Er heeft zich een teamlid gemeld om Cora te vervangen. De begroting wordt besproken en kan nu opgenomen worden in het activiteitenplan.

Evaluatie schooljaarplan 2011-2012

Onduidelijkheden worden besproken, John doet aanpassingen.

Juli

Geen bijeenkomst.

Augustus

Geen bijeenkomst

September

Meerjarenplan 2011-2015

Op- en aanmerkingen worden door John meegenomen.

Jaarbegroting MR 2011

Jack & Dick hebben een formulier ontwikkeld dat voorlopig gebruikt wordt voor declaraties.

BSO op de Kinderboom

John is in overleg met SKC en bestuur.

Het inhoudelijke contract moet ook door MR ouder bekeken worden. Nanda gaat dit doen.

Speeltoestel/speelplaats

Jantje Beton heeft € 1500 opgebracht.

Behalve het speeltoestel, zou de aankleding van de hele speelplaats meegenomen moeten worden. Behalve ouders, ook de kinderen er bij betrekken.

Oktober

Geen bijeenkomst

November

BSO op de Kinderboom

Alleen het college moet het nog goedkeuren. Ouders zijn ingelicht. Het zal 1 januari ingaan.

Speeltoestel/speelplaats

Volgende week vindt een gesprek plaats met iemand van de Gemeente. Streven is om in Maart het een en ander geregeld te hebben.

Schooljaarverslag 2010-2011

Aandachtspunt is het Pestprotocol. In de beleving van de ouders wordt hier niets mee gedaan.

December

Geen bijeenkomst.